



# Arbeid og kompetanse

## Hva virker, hva må vi gjøre mer av?

NAV Vestfold og Telemark // Albina Kabashi

010922

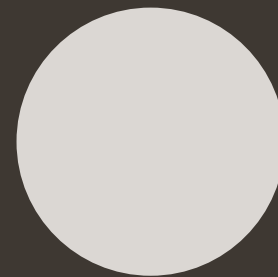


# **Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling**

**Sammen med utdanningssektoren og arbeidsgiverne bidrar vi til kvalifisert arbeidskraft**

**Vi prioriterer stabil tilknytning til arbeid fremfor raskeste vei til jobb**

(Virksomhetsstrategi, NAV 2030).





Fakta



**VI MÅ TILBAKE TIL FØR FINANSKRISEN I 2008 FOR Å  
FINNE LAVERE LEDIGHET.  
(AUGUST, 2022) NAV**

# Terje Tønnessen

[Kompetansegapet](#)

# Kompetansegapet i Vestfold og Telemark, Juli 2022

## Arbeidskraftbehov

- Estimert mangel på 6 112 arbeidstakere (3 430 i 2021)



## Arbeidssøkere registrert hos NAV

- Helt ledige: 4 132
- Delvis ledige: 1 559
- Arbeidssøkere på tiltak: 789
- **Nedsatt arbeidsevne: 15 420**

## Yrkesbakgrunn

Ingen yrkesbakgrunn eller uoppgitt  
Butikk- og salgsarbeid  
Serviceyrker og annet arbeid  
Helse, pleie og omsorg  
Industriarbeid  
Reiseliv og transport  
Bygg og anlegg  
Kontorarbeid  
Barne- og ungdomsarbeid  
Undervisning  
Ingeniør- og ikt-fag  
Ledere  
Jordbruk, skogbruk og fiske  
Meglere og konsulenter  
Akademiske yrker

5876

2578

1944

1887

1657

1573

1408

1264

1182

657

609

406

315

308

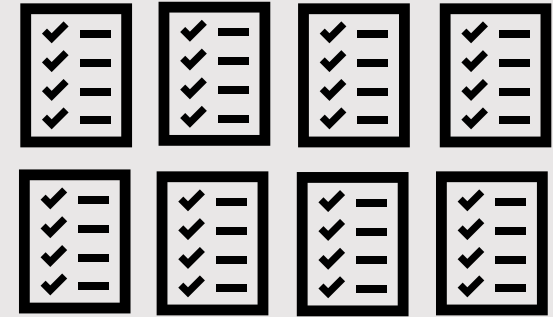
6 112

## Sykepleiere

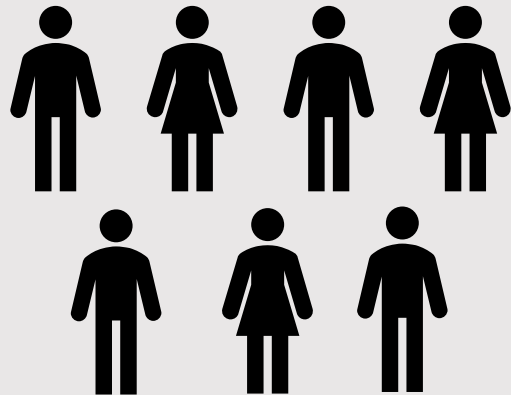


1 til 8

18 arbeidssøkere til 141 ledige stillinger



## Renhold



7 til 1

164 arbeidssøkere til 25 ledige stillinger



# Kompetansepåfyll

**Arbeidsplassene** får ansatte med den kompetansen de har behov for



**Arbeidssøkerne** øker egen kompetanse

**NAV** bidrar til å øke arbeidssøkernes kompetanse og «matche» arbeidssøkere og arbeidsgivere





Fakta



Arbeidsmarkedet

# Samarbeid med bransjer som har rekrutteringsutfordringer

- **Reiseliv**, Hotellbransjen
- **IT**, bedrifter med behov for IT-utvikler
- ✓ Hvordan skal vi sammen inkludere flere av våre arbeidssøkere i arbeid?
  - ✓ På kort og lang sikt
  - ✓ Hva skal til?
  - ✓ Hva trenger bransjen?



*IT-bransjen trenger folk.  
NAV har folk.  
Men, hvilken kompetanse  
trenger disse folka?*



## FRAMTIDAS UTVIKLERE FINNER DU HOS OSS BLIR DU MED Å FORME DEM?

Hvilket kompetansebehov har du og din bedrift nå og i fremtiden?  
Bli med oss å lage riktige utdanninger for fremtidens utviklere og IT-folk

Velkommen til frokostmøte og workshop sammen med bransjekolleger på Bølgen kulturhus i Larvik! Fra kl. 8.30 vil det bli kaffe, frokost og mingling, mens programmet varer fra kl. 9 - 11.

- **Velkommen ved Terje Tønnessen**, direktør ved NAV Vestfold og Telemark
- **Informasjon om eksisterende kurstilbud**
  
- **Hvordan kan NAV bidra med å tette kompetansegapet i bransjen, og hva kan dere i bransjen bidra med?**

Du vil få en unik arena for å bidra til å gi muligheter til mennesker som nå er utenfor, men som kan tilføre din bedrift noe dere mangler. Vi ser hvordan vi i fellesskap kan bidra til at mennesker kommer i arbeid, og at kompetansebehovet i bransjen blir mindre.

NAV Vestfold og Telemark samarbeider med Get Academy, Podium og Fylkeskommunen om dette arrangementet.





Fakta

Arbeidsmarkedet

Opplæring og Fagkompetanse

# Formålet med opplæringstiltak i NAV

- Kvalifisere til mangelyrker
- Tilby formell kvalifisering
- Sikre varig overgang til arbeid



# Opplæring og Fagkompetanse



## HVA

- Arbeidsmarkedsopplæring
- Fag- og yrkesopplæring
- Høyere utdanning



## HVORFOR

- Kompetanseløft
- Kvalifisere flere til varig jobb
- Inkludere flere i arbeidslivet



## HVORDAN

- NAV som støttespiller
- Samarbeid med arbeidsgiver og utdanningsinstitusjoner

# Fleksibel fagopplæring

- Kunnskapsbasert samarbeid mellom VTFK og NAV
  - Bedriftsanalysen
  - Omverdensanalysen
  - Arbeidsgivere
  - Opplæringskontor



**SKREDDERSØM** **JOB**  
**KUNNSKAPSBASERT**  
**SAMARBEID**  
**FLEKSIBELT**

# NAV jobber med å tette kompetansegapet

Gi mennesker muligheter

Skape arenaer for samarbeid

Tett og koordinert oppfølging





Takk for meg!